

**POLITICA CSR
CARGUS S.R.L.**

Cargus S.R.L. („Cargus”) acționează conform unei Politici CSR („Politica CSR”) stabilită în cadrul companiei. Aceasta este esențială atât în cadrul Cargus cât și în relațiile cu partenerii contractuali, inclusiv cu furnizorii de bunuri și servicii din România sau din alte state, asigurând dezvoltarea unor parteneriate durabile.

În acest context, Cargus impune respectarea tuturor valorilor și principiilor etice prevăzute în Politica CSR de către toți angajații și depune toate eforturile să asigure aplicarea acestora pe întreg lanțul de furnizare de servicii sau de aprovizionare, așa cum este descris și în Codul de Conduită al Furnizorilor.

Prezenta Politică CSR este periodic modificată / revizuită în acord cu direcția strategică a companiei.

Obiectivul acestui document este de a încuraja și a asigura respectarea legilor și reglementărilor în vigoare în România, și nu de a se substitui acestora.

Principiile Politicii CSR Cargus sunt următoarele:

1. RESPECTAREA PREVEDERILOR LEGALE

Toate legile, reglementările și normele române în vigoare, precum și legislația internațională (inclusiv, dar fără a se limita la convențiile Organizației Internaționale a Muncii și orice fel de acte cu caracter obligatoriu emise de Organizația Națiunilor Unite) sau europeană aplicabilă sunt obligatorii și trebuie respectate întocmai.

**CARGUS S.R.L.
CSR POLICY**

Cargus S.R.L. ("Cargus") acts in accordance with a CSR Policy ("CSR Policy") established within the company. This is essential both within Cargus and in the relations with the contractual partners, including with the suppliers of goods and services from Romania or from other countries, ensuring the development of sustainable partnerships.

In this context, Cargus requires compliance with all ethical values and principles set out in the CSR Policy by all employees and makes every effort to ensure its application throughout the supply chain or supply chain, as described also in the Supplier Code of Conduct.

This CSR Policy is periodically amended / revised in accordance with the strategic direction of the company.

The objective of this document is to encourage and ensure compliance with the laws and regulations in force in Romania, and not to replace them.

Cargus's Principles of CSR Policy are as follows:

1. COMPLIANCE WITH THE LEGAL PROVISIONS IN FORCE

All applicable Romanian laws, regulations and norms, as well as international (including, but not limited to, International Labor Organization conventions and any binding acts issued by the United Nations) or applicable European law are binding and must be exactly observed.

2. RESPECTAREA DREPTURILOR OMULUI

Drepturile omului consacrate la nivel internațional și național trebuie respectate și trebuie evitate orice încălcări sau abuzuri în această privință.

Demnitatea umană trebuie respectată ca cerință de bază a relațiilor interumane și ca principiu constituțional.

3. PRINCIPII ȘI PRACTICI DE RESPONSABILITATE SOCIALĂ

3.1 Interzicerea discriminării

Este strict interzisă orice discriminare directă sau indirectă, prin asociere, hărțuire sau faptă de victimizare, precum și orice excludere, restricție sau preferință bazată pe criteriul de rasă, naționalitate, cetățenie, etnie, culoare, limba, religie, categorie sau origine socială, trăsături genetice, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare cu HIV, opțiune politică, convingeri, situație sau responsabilitate familială, apartenență ori activitate sindicală, apartenență la o categorie defavorizată.

Se va aplica permanent principiul egalității de șanse, inclusiv dar fără a se limita la selecția și recrutarea angajaților.

3.2. Interzicerea muncii forțate, a sclaviei și a măsurilor disciplinare neadecvate

Munca forțată și sclavia de orice fel sunt interzise.

Aplicarea oricăror măsuri violente sau constrângeri mentale sau fizice, violența verbală sau a oricăror forme de sancțiuni disciplinare sau pecuniare nepermise de lege, sunt interzise.

2. RESPECT FOR HUMAN RIGHTS

International and national human rights must be respected and any violations or abuses in this regard must be avoided.

Human dignity must be respected as a basic requirement of interpersonal relations and as a constitutional principle.

3. PRINCIPLES AND PRACTICES OF SOCIAL RESPONSIBILITY

3.1 Prohibition of discrimination

It is strictly forbidden any direct or indirect discrimination, by association, harassment or victimization, as well as any exclusion, restriction or preference based on the criteria of race, nationality, citizenship, ethnicity, color, language, religion, category or social origin, traits genetics, sex, sexual orientation, age, disability, chronic non-communicable disease, HIV infection, political choice, beliefs, family situation or responsibility, union membership or activity, membership in a disadvantaged category.

The principle of equal opportunities shall be permanently applied, including but not limited to the selection and recruitment of employees.

3.2. Prohibition of forced labor, slavery and inappropriate disciplinary measures

Forced labor and slavery of any kind are forbidden.

The application of any violent measures or mental or physical coercion, verbal violence or any form of disciplinary or pecuniary sanctions not permitted by law, are prohibited.

3.3. Interzicerea muncii efectuate de copii

Munca efectuată de copii, astfel cum este definită de Convenția Națiunilor Unite privind Drepturile Copilului, este interzisă.

Încălcările acestei interdicții trebuie eliminate prin strategii și procedee documentate și orice încălcare descoperită va necesita măsuri adecvate și imediate din partea oricărui angajat pentru o remediere în conformitate cu interesul superior al copilului.

3.4. Respectarea dispozițiilor legale referitoare la încadrarea în muncă a minorilor

Încadrarea în muncă a minorilor se face cu stricta respectare a dispozițiilor legale internaționale și române aplicabile.

Pentru minorii încadrați în muncă conform legii, durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână. De asemenea, aceștia nu pot presta muncă de noapte, nu vor presta ore suplimentare și nu vor fi expuși unor situații periculoase, nesigure sau nesănătoase care le pot pune în pericol integritatea fizică sau psihică, sănătatea și dezvoltarea.

3.5. Respectarea dispozițiilor referitoare la condițiile de lucru și remunerația

Cargus respectă cu strictețe dispozițiile legale naționale legate de legislația muncii, în special dar fără a se limita la Codul Muncii, Legea dialogului social nr. 62/2011, Legea sănătății și securității în muncă nr. 319 din 14 iulie 2006, cu modificările și completările în vigoare.

Cargus acordă o remunerație suficientă pentru a satisface nevoile de bază, în conformitate cu normele legale naționale și/sau convențiile colective aplicabile privind salariul minim. Temeiul plății este comunicat

3.3. Prohibition of child labor

Child labor, as defined by the United Nations Convention on the Rights of the Child, is prohibited.

Violations of this prohibition must be eliminated through documented strategies and procedures, and any violation found shall require appropriate and immediate action by any employee to remedy it in the best interests of the child.

3.4. Observance of the legal provisions regarding the employment of minors

The employment of minors is done in strict compliance with the applicable international and Romanian legal provisions.

For minors employed according to the law, the duration of working time is 6 hours per day and 30 hours per week. They cannot work at night, work overtime, or be exposed to dangerous, unsafe, or unhealthy situations that may endanger their physical or mental integrity, health, or development.

3.5. Compliance with the provisions regarding working conditions and remuneration

Cargus strictly observes the national legal provisions related to the labor legislation, especially but not limited to the Labor Code, the Social Dialogue Law no. 62/2011, Law on health and safety at work no. 319 of July 14, 2006, with the amendments and completions in force.

Cargus provides sufficient remuneration to meet the basic needs, in accordance with the national legal norms and/or the applicable collective agreements regarding the minimum wage. The basis for the

lucrătorilor în timp util și în mod clar, transparent. Cargus nu folosește deduceri din salarii ca măsură disciplinară.

Programul de lucru și orele suplimentare vor fi stabilite în conformitate cu limitele maxime stabilite de lege, respectiv 40 de ore pe săptămână și maxim 8 ore pe săptămână pentru orele suplimentare.

Cargus respectă dreptul la concediu de odihna anual plătit al tuturor lucrătorilor și se asigură că acest drept este respectat și de către angajații subcontractorilor.

3.6. Sănătatea și securitatea la locul de muncă

Toate condițiile de sănătate și securitate la locul de muncă sunt asigurate de Cargus conform legii și în acord cu drepturile fundamentale ale omului, inclusiv cele care privesc igiena și salubritatea, siguranța împotriva incendiilor, protecție împotriva riscurilor, pregătirea pentru situații de urgență, prevenirea vătămării corporale și îmbolnăvirea profesională, munca epuizantă fizic, prin implementarea unui sistem structurat de management al sănătății și siguranței, asumat la cel mai înalt nivel de către conducere.

Lucrătorii sunt instruiți în mod efectiv și real, periodic, în legătură cu sănătatea și securitatea la locul de muncă.

Cargus are desemnat un responsabil pentru sănătatea și siguranța personalului în conformitate cu dispozițiile legale, care asigură implementarea și respectarea standardelor de sănătate și siguranță la locul de muncă.

3.7. Respectarea libertății de asociere și dreptul la negociere colectivă

Drepturile lucrătorilor de a se asocia sau a constitui organizații de muncă și de a-și exercita drepturile

payment of the workers is communicated to them in a timely manner and in a clear, transparent manner. Cargus is not using salary deductions as a disciplinary measure.

Working hours and overtime shall be established in accordance with the maximum limits established by law, respectively 40 hours per week and maximum 8 hours per week for overtime.

Cargus respects the right to paid annual leave to all workers and ensures that this right is respected also by the subcontractors employees.

3.6. Occupational health and safety

All occupational health and safety conditions are ensured by Cargus in accordance with the law and in accordance with fundamental human rights, including those concerning hygiene and sanitation, fire safety, risk protection, emergency preparedness, injury prevention and occupational disease, physically exhausting work, by implementing a structured health and safety management system, assumed at the highest level by management.

Workers are trained effectively and realistically, periodically, in connection with occupational health and safety.

Cargus has a designated a person responsible for the health and safety of the personnel in accordance with the legal provisions, who ensures implementation and observance of the occupational health and safety standards.

3.7. Respect for freedom of association and the right to collective bargaining

The rights of workers to associate or form labor organizations and to exercise trade union rights, as

sindicale, precum și drepturile de a efectua orice demersuri colective permise de lege, de tipul negocierilor, sunt respectate de Cargus. Orice formă de discriminare sau sancțiune a lucrătorilor ca urmare a exercitării acestor drepturi este interzisă.

4. PRINCIPII ȘI PRACTICI DE AFACERI

4.1. Interzicerea corupției

Luarea și darea de mită, traficul de influență, cumpărarea de influență și orice alte forme de corupție sau asimilate acestora sunt interzise în cadrul Cargus.

Cargus respectă toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la faptele de corupție cuprinse în (dar fără a se limita la) Codul Penal și Legea nr. 78 din 8 mai 2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, cu modificările și completările în vigoare.

Cargus evită orice situații de conflict de interese sau asimilate care pot crea aparența de corupție sau pot atrage un risc de corupție.

4.2. Interzicerea spălării banilor și a finanțării terorismului

Cargus respectă toate dispozițiile legale aplicabile cu privire la spălarea banilor și finanțarea terorismului cuprinse în (dar fără a se limita la) Legea nr. 129 din 11 iulie 2019 pentru prevenirea și combaterea spălării banilor și finanțării terorismului și normele de aplicare ale acestora, cu modificările și completările în vigoare.

4.3. Respectarea legislației privind concurența

Cargus respectă întocmai legislația privind concurența, în special, dar fără a se limita la Legea concurenței nr. 21 din 10 aprilie 1996, Legea nr. 11 din 29 ianuarie 1991 privind combaterea concurenței

well as the rights to carry out any collective action permitted by law, such as negotiations, are being respected by Cargus. Any form of discrimination or sanction of workers as a result of the exercise of these rights is prohibited.

4. BUSINESS PRINCIPLES AND PRACTICES

4.1. Prohibition of corruption

Taking and giving bribe, influence peddling, buying influence and any other forms of corruption or assimilated to it are prohibited within Cargus.

Cargus observes all the applicable legal provisions regarding the acts of corruption contained in (but not limited to) the Criminal Code and Law no. 78 of May 8, 2000 for the prevention, discovery and sanctioning of acts of corruption, with the amendments and completions in force.

Cargus avoids any situations of conflict of interest or similar that may create the appearance of corruption or may pose a risk of corruption.

4.2. Prohibition of money laundering and terrorist financing

Cargus observes all the applicable legal provisions regarding money laundering and terrorist financing contained in (but not limited to) Law no. 129 of July 11, 2019 for preventing and combating money laundering and terrorist financing and its application norms, with the amendments and completions in force.

4.3. Compliance with competition law

Cargus observes as it is the competition legislation, in particular, but without being limited to the Competition Law no. 21 of April 10, 1996, Law no. 11 of January 29, 1991 on combating unfair

neloiale, regulamentele și instrucțiunile Consiliului Concurenței, cu modificările și completările în vigoare.

Orice fel de înțelegeri sau practici anticoncurențiale sunt interzise în cadrul Cargus.

4.4. Protecția datelor cu caracter personal

Cargus respectă toate dispozițiile europene și naționale referitoare la protecția datelor cu caracter personal care îi sunt aplicabile (inclusiv dar fără a se limita la) Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date („Regulamentul GDPR”) și Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului GDPR.

5. PRINCIPII ȘI PRACTICI REFERITOARE LA PROTECȚIA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Cargus respectă prevederile legale internaționale și naționale privind mediul, în special, dar fără a se limita la Ordonanța de Urgență nr. 195 din 22 decembrie 2005 privind protecția mediului, Legea nr. 211 din 15 noiembrie 2011 privind regimul deșeurilor, Legea nr. 249 din 28 octombrie 2015 privind modalitatea de gestionare a ambalajelor și a deșeurilor de ambalaje, Legea nr. 104 din 15 iunie 2011 privind calitatea aerului înconjurător, Ordonanța de Urgență nr. 5 din 2 aprilie 2015 privind deșeurile de echipamente electrice și electronice, Hotărârea nr. 856 din 16 august 2002 privind evidența gestiunii deșeurilor și pentru aprobarea listei cuprinzând deșeurile, inclusiv deșeurile periculoase, cu modificările și completările în vigoare.

Cargus acționează în permanență în spiritul protecției mediului înconjurător, al minimizării impactului asupra acestuia și pentru adoptarea și aplicarea de măsuri concrete în aceste scopuri. În

competition, regulations and instructions of the Competition Council, with the amendments and completions in force.

Any kind of anticompetitive agreements or practices are prohibited within Cargus.

4.4. Protection of personal data

Cargus observes all the European and national provisions regarding the protection of personal data applicable to it (including but not limited to) Regulation No. 679 of April 27, 2016 on the protection of individuals with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data ("GDPR Regulation") and Law No. 190 of July 18, 2018 on measures to implement the GDPR Regulation.

5. PRINCIPLES AND PRACTICES REGARDING THE PROTECTION OF THE ENVIRONMENT

Cargus observes all the international and national legal provisions regarding the environment, in particular, but without being limited to the Emergency Ordinance no. 195 of December 22, 2005 on environmental protection, Law no. 211 of November 15, 2011 on the waste regime, Law no. 249 of October 28, 2015 on the management of packaging and packaging waste, Law no. 104 of June 15, 2011 on ambient air quality, Emergency Ordinance no. 5 of April 2, 2015 on waste electrical and electronic equipment, Decision no. 856 of August 16, 2002 on waste management records and for the approval of the list of wastes, including hazardous wastes, with amendments and completions in force.

Cargus acts permanently in the spirit of environmental protection, of minimizing the impact on it and for the adoption and application of concrete measures for these purposes. In this sense, Cargus is

acest sens, Cargus minimizează sau evită consumul de energie și emisii poluante.

Toți lucrătorii sunt informați și instruiți corect și complet cu privire la modul de gestionare al materialelor și substanțelor nocive.

6. RESPECTAREA CONFIDENȚIALITĂȚII

Cargus respectă confidențialitatea cu privire la orice informații cu acest caracter, la care are acces.

Informațiile considerate drept confidențiale sunt cele menționate ca având acest caracter sau marcate fizic cu însemnul „Confidențial” sau cele al căror caracter confidențial rezultă din practicile comerciale uzuale.

Dacă nu se prevede altfel, informațiile confidențiale sunt cele în legătură cu organizarea, strategia, situația financiară, planul de afaceri, licențe, mărci, soft-uri și programe de calculator, know-how, planuri și informații legate de producție/comerț, informații legate de comercializarea produselor, prețurile de cost, proceduri de stabilire a prețului, planurile de marketing, strategia comercială, clienții, furnizorii interni și/sau externi, inventare și orice informații / date / documente de orice fel și situații cu care a intrat în contact și de care angajatul a luat cunoștință, chiar și incidental sau accidental pe perioada contractului de muncă cu Cargus și după încetarea acestuia.

Nu se consideră informații confidențiale informațiile privind Cargus cunoscute deja publicului și/sau angajatului prin intermediul mijloacelor de comunicare în masă sau din surse publice.

7. RESPECTAREA DREPTURILOR DE PROPRIETATE INTELECTUALĂ ALE CARGUS

Angajatul va respecta toate drepturile de proprietate ale Cargus, indiferent de obiectul acestora (image,

minimizing or avoiding energy consumption and pollutant emissions.

All workers are informed and trained correctly and completely on how to use harmful materials and substances.

6. RESPECT FOR CONFIDENTIALITY

Cargus respects the confidentiality of any information of this nature to which it has access.

The information considered confidential is that mentioned as having this character or physically marked with the sign "Confidential" or those whose confidential character results from the usual commercial practices.

Unless otherwise provided, the confidential information are those related to the organization, strategy, financial situation, business plan, licenses, trademarks, software and computer programs, know-how, plans and information related to production / trade is confidential information, information related to product marketing, cost prices, pricing procedures, marketing plans, business strategy, customers, internal and/or external suppliers, inventory and any information / data / documents of any kind and situations with which it entered in contact and which the employee became aware of, even incidentally or accidentally during the employment contract with Cargus and after its termination.

Information regarding Cargus already known to the public and/or the employee through the mass media or from public sources is not considered confidential information.

7. OBSERVANCE OF CARGUS'S INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS

The employee shall respect all the property rights of Cargus, regardless of their object (image, brand,

brand, sigle, slogane, mărci, logo-uri, invenții, brevete și/sau orice alte elemente de proprietate intelectuală și industrială ale și/sau în legătură cu Cargus).

În acest sens, angajatul se va abține să comunice, să dezvăluie, să utilizeze, să afișeze, să facă referire la, să modifice, să altereze etc. aceste elemente, indiferent în ce mod (direct, indirect, scris, verbal, prin mijloace de comunicare electronică, prin afișare pe website, prin distribuirea pe rețele sociale) fără acordul prealabil, expres și în scris al societății Cargus.

8. IMPLEMENTAREA INTERNĂ ȘI ÎN LANȚ A POLITICII CSR

Angajatul este de acord să respecte prezenta Politică CSR, aceasta reprezentând o obligație contractuală esențială, cu toate consecințele ce decurg din aceasta, conform legii române (inclusiv dar fără a se limita la rezilierea Contractului, daune și alte sancțiuni permise de lege).

Cargus se asigură că proprii lucrători, colaboratori, afiliați, subcontractori și reprezentanții acestora, respectă întocmai Politica CSR, și aderă la prezentul document.

9. MONITORIZAREA ȘI AUDITURILE SOCIALE, DE MEDIU ȘI DE CONFORMITATE

Angajatul își dă acordul să pună la dispoziția Cargus, la cerere, orice elemente, documente, informații necesare după aprecierea Cargus, pentru evaluarea conformității cu prezenta Politică CSR. De asemenea, angajatul își dă acordul pentru participarea la audituri sociale și/sau de mediu, și/sau de conformitate („**Auditurile**”) efectuate de către Cargus și/sau de orice parte interesată indicată de Cargus (clienții Cargus, acționarii Cargus, organisme de certificare, etc.) sau, după caz. Părțile interesate

logos, slogans, trademarks, logos, inventions, patents and/or any other elements of intellectual and industrial property of and/or in connection with Cargus).

In this sense, the employee shall refrain from communicating, disclosing, using, displaying, referring to, modifying, altering, etc. these elements, regardless of how (direct, indirect, written, verbal, by electronic means of communication, by posting on the website, by distribution on social networks) without the prior, express and written consent of Cargus.

8. INTERNAL AND CHAIN IMPLEMENTATION OF CSR POLICY

The employee agrees to comply with this CSR Policy, which represents an essential contractual obligation, with all the consequences arising from it, according to Romanian law (including but not limited to termination of the Contract, damages and other sanctions permitted by law).

Cargus ensures that its employees, collaborators, affiliates, subcontractors and their representatives, observes exactly the CSR Policy, and adhere to this document.

9. MONITORING AND SOCIAL, ENVIRONMENTAL AND COMPLIANCE AUDITS

The employee agrees to make available to Cargus, upon request, any elements, documents, information necessary after the evaluation of Cargus, to assess compliance with this CSR Policy. Also, the employee agrees to participate in social and/or environmental and/or compliance audits ("**Audits**") performed by Cargus and/or any interested party indicated by Cargus (Cargus customers, Cargus shareholders, certification bodies, etc.) or, as the case may be. The

indicate de Cargus sunt denumite în continuare „**Auditorul**”.

Dacă rezultatele Auditului reflectă neconformități, Auditorul va transmite angajatului un plan pentru eliminarea acestor neconformități care va cuprinde măsurile necesare și termenele corespunzătoare. Angajatul va urma întocmai aceste planuri de măsuri și informează Auditorul cu privire la implementarea măsurilor propuse.

10. RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR POLITICII CSR

Angajatul va informa imediat superiorul direct cu privire la orice abateri etice sau legale săvârșite de orice persoane obligate la respectarea prezentei Politici CSR sau cu privire la orice suspiciune rezonabilă în acest sens.

Cargus va lua toate măsurile de protecție necesare cu privire la persoana care semnalează astfel de abateri sau suspiciuni de abatere (în special confidențialitatea cu privire la identitatea acesteia).

interested parties indicated by Cargus are hereinafter referred to as the "**Auditor**".

If the results of the Audit reflect non-conformities, the Auditor shall submit to the employee a plan for the elimination of these non-conformities which will include the necessary measures and the corresponding deadlines. The employee undertakes to follow exactly these action plans and to inform the Auditor about the implementation of the proposed measures.

10. REPORTING VIOLATIONS OF THE CSR POLICY

The employee shall immediately inform the direct superior of any ethical or legal violations committed by any person required to comply with this CSR Policy or of any reasonable suspicion in this regard.

Cargus will take all necessary protective measures against the person who reports such violations or suspicions of misconduct (especially confidentiality regarding its identity).

CARGUS S.R.L.

Prin domnul/by Mr. Jarosław Marek Śliwa
Director General/General Manager